

**RENCANA AKSI PROGRAM DAN KEGIATAN  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
TAHUN 2019**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA SASARAN				PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET	RENCANA ANSH	ANGGARAN (Rp)	PENANGGUNG JAWAB	JADWAL KEGIATAN											
		4										11											
		TR I	TR II	TR III	TR IV							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Meningkatnya profesionalitas ASN berdasarkan pengembangan kompetensi, pencapaian kinerja, peningkatan pelayanan, kompetensi dan pengajaran disiplin	Persentase jumlah pegawai yang memenuhi kompetensi sesuai syarat jabatan	77%	92%	97%	100%	Program Penataan dan Pengembangan Karyawan Aparatur Perencanaan mutu jabatan dan Mendukung jabatan	32 peserta 500 pejabat administrasi, perencana, JPIP yang dilatih	Melaksanakan kegiatan Pelatihan Tingkat Pertama untuk mendukung jabatan kepegawaian dan administrator, perencana, JPIP yang dilatih	880.000.000,00	Kabid Mutasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	Persentase jumlah pegawai yang memenuhi kompetensi sesuai syarat jabatan	75%	88%	96%	100%	Rehabilitasi atau pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah (SIMPEG)	40 OPD 120 Operator serbaneka 120 Operator serbaneka 217 SK CPNS	Membuat update data pegawai meliputi besaran jobis profesionalitas ASN, Membagi SK CPNS rekrutmen PK	920.000.000,00	Kabid Mutasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	Persentase jumlah pegawai yang memenuhi kompetensi sesuai syarat jabatan	32%	93%	100%		Pengelolaan Administrasi Kenaikan Pangkat, Kenaikan Gaji Berkala dan Pembentukan atau Perintah	36 peserta 700 SK Kenaikan Pangkat 1600 KOB	Memproses SK Kenaikan Pangkat, KGB serta penanganan PNS yang lejajar ipaker	438.865.000,00	Kabid Mutasi	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	Persentase pegawai yang mencapai target kinerja dengan nilai minimal 76	97%	97%	100%		Program Pemeliharaan dan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi	100 Pegawai semua bagas 100- Saja Luncara 150	Menyenggarakan pembinaan dan pembekalan bagi pegawai semua tugas serta memproses Saja Luncara	487.745.000,00	Kabid Diklat	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	Persentase penyelesaian selenggaraan disiplin	34%	39%	100%		Pendidikan dan pelatihan struktural ASN Daerah	40 Peserta Diakadem IV 8 Peserta Diakadem II	Meningkatkan Pejabat Eselon II & IV untuk mengkurai Kelelahan serta Meningkatkan CPNS untuk mengkurai Diklat dasar Diklat Prajabatan	3.536.420.000,00	Kabid Diklat	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	Persentase penyelesaian selenggaraan disiplin	40%	51%	100%		Pendidikan dan pelatihan bag ASN dan Non ASN Daerah	50 peserta serikat building 40 Peserta Diklat Trainis Pengurus Berbagi	Menyelenggarakan kegiatan Mentoring building serta Diklat Trainis Pengurus Berbagi	484.441.670,00	Kabid Diklat	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	Persentase penyelesaian selenggaraan disiplin	25%	50%	75%	100%	Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin ASN	40 OPD	Melakukan monitoring serta pengawasan Tim Pengasap Disiplin serta asistensi/pendampingan dan evaluasi SKP online ke seluruh OPD	90.786.000,00	Kabid Diklat	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	

AN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATU  
SEKRETARIS

**SUPRPTI SRI SUPRIATNYATI, S.ST., MM**  
Peneres