

**DOKUMEN EVALUASI INTERNAL SAKIP
TAHUN 2019**



**BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

KOTA BATU



PEMERINTAH KOTA BATU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Panglima Sudirman No. 507 Gedung A Lantai 1
BATU 65313

BERITA ACARA EVALUASI INTERNAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATU

Pada Hari ini Selasa, 30 April 2019 bertempat di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu, kami yang bertandatangan di bawah ini :

1. Nama : Drs. SISWANTO, MM
NIP : 19610914 198503 1 005
Jabatan Kedinasan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu

Berdasarkan Keputusan Walikota Batu Nomor : 188.45/400/KEP/422.012/2018 tanggal 31 Desember 2018 tentang Penunjukan Pengguna Anggaran dan Kuasa Pengguna Anggaran Tahun 2019, ditunjuk dan diangkat sebagai Pengguna Anggaran pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu Tahun Anggaran 2019.

2. Nama : SUPRAPTI SRI SUGIATWATI, S.ST. MM
NIP : 19640521 198803 2 011
Jabatan Kedinasan : Sekretaris

Berdasarkan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu Nomor : 180/20/KEP/422.202/2019 tanggal 14 Januari 2019 tentang Tim Pembentukan Pelaksana Penerapan (SAKIP) pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu, ditunjuk dan diangkat sebagai Sekretaris Tim SAKIP Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu.

Telah dilakukan evaluasi internal terhadap realisasi keuangan dan capaian kinerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu periode 1 Januari sampai dengan 30 April 2019 dengan hasil sebagai berikut:

A. ANGGARAN PENDAPATAN

Target Pendapatan Asli Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu Tahun Anggaran 2019 sebesar Rp 0,- dengan realisasi sampai dengan akhir Tribulan I sebesar Rp 0,-

B. ANGGARAN BELANJA

Anggaran belanja daerah Tahun 2019 pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Batu sebesar Rp 8.039.338.185,- dengan realisasi sampai dengan akhir tribulan I sebesar Rp 768.914.040- atau 9,56%. Dengan demikian jumlah anggaran belanja yang belum diserap sebesar Rp 7.270.424.145,- atau 90,4% (dengan rincian sebagaimana terlampir).

C. CAPAIAN KINERJA

Sesuai realisasi anggaran pendapatan dan belanja serta progres pelaksanaan kegiatan sampai dengan Tribulan I, maka capaian kinerja berdasarkan perjanjian kinerja didapatkan hasil sebagaimana berikut :

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target | Realisasi | Capaian |
|-----|---|---|--------|-----------|---------|
| 1. | Meningkatnya profesionalitas ASN berdasarkan pengembangan kompetensi, pencapaian kinerja, peningkatan kompensasi dan penegakan disiplin | Persentase pegawai yang ditempatkan sesuai kompetensi | 78 | 78 | 22 |
| | | Persentase pegawai yang mencapai target kinerja dengan nilai minimal 76 | 78 | 78 | 22 |
| | | Persentase penyelesaian pelanggaran disiplin | 78 | 78 | 22 |

Demikian Berita Acara ini dibuat guna seperlunya.

Mengetahui,

Batu, 30 April 2019

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SDM
KOTA BATU**

**SEKRETARIS TIM SAKIP
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM
KOTA BATU**

Drs. SISWANTO, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19610914 198503 1 005

SUPRPTI SRI SUGIATWATI, S.ST, MM
Pembina Tk. I
NIP. 19640521 198803 2 011

REALISASI ANGGARAN KEUANGAN BELANJA LANGSUNG

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA APARATUR

TRIBUNALAN : I

| No | Program | Pagu | REALISASI | | | Ket |
|------------|---|------------------|----------------|--------|------------------|-----|
| | | | KEUANGAN | % | Sisa Anggaran | |
| I | Program Pelayanan Administrasi Perkantoran | | | | | |
| 1 | Penyusunan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Keuangan Perangkat Daerah | 650.837.760,00 | 163.606.520,00 | 25,14% | 487.231.240,00 | |
| 2 | Penyediaan Barang dan Jasa Perkantoran Perangkat Daerah | 238.080.155,00 | 21.131.300,00 | 8,88% | 216.948.855,00 | |
| 3 | Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur | 93.934.000,00 | 32.819.581,00 | 34,94% | 61.114.419,00 | |
| 4 | Pengadaan dan Pengelolaan Sarana dan Prasarana Kedinasan Perangkat Daerah | 167.784.800,00 | 12.509.912,00 | 7,46% | 155.274.888,00 | |
| II | Program Pembinaan dan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur | | | | | |
| 5 | Pemberian Penghargaan bagi PNS yang Berprestasi | 487.745.000,00 | 145.691.200,00 | 29,87% | 342.053.800,00 | |
| 6 | Proses Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin ASN | 90.766.000,00 | 1.600.000,00 | 1,76% | 89.166.000,00 | |
| 7 | Pendidikan dan Pelatihan Struktural ASN Daerah | 3.536.420.000,00 | 101.179.526,00 | 2,86% | 3.435.240.474,00 | |
| 8 | Pendidikan dan Pelatihan bagi ASN dan Non ASN Daerah | 484.441.670,00 | 31.060.000,00 | 6,41% | 453.381.670,00 | |
| III | Program Penataan dan Pengembangan Karir Aparatur | | | | | |
| 9 | Pertimbangan Mutasi, Jabatan dan Pangkat | 889.010.000,00 | 168.321.854,00 | 18,93% | 720.688.146,00 | |
| 10 | Pembangunan/ Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah (SIMPEG) | 960.453.800,00 | 69.534.742,00 | 7,24% | 890.919.058,00 | |
| 11 | Pengelolaan Administrasi Kenaikan Pangkat, Kenaikan Gaji Berkala dan Pemberhentian atau Pensiun | 439.865.000,00 | 21.459.405,00 | 4,88% | 418.405.595,00 | |
| | Jumlah | 8.039.338.185,00 | 768.914.040,00 | 9,56% | .270.424.145,00 | |

Catatan : Realisasi anggaran keuangan belanja kegiatan rutin dan kegiatan utama SKPD

