PENGUKURAN KINERJA

Perangkat Daerah/Unit Kerja : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATU

Tahun : 2019

Triwulan : I

NO	SASARAN STARATEGIS	INDIKATOR KINERJA	CARA PENGUKURAN INDIKATOR SASARAN	TARGET	TRIWULAN		KET	PROGRAM	PAGU RP.	TRIWULAN		KET
					REALISASI	%				REALISASI	%	
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII
1	Meningkatnya profesionalitas ASN berdasarkan pengembangan kompetensi, pencapaian kinerja, peningkatan kompensasi dan penegakan disiplin	Persentase pegawai yang ditempatkan sesuai kompetensi	Jumlah Pegawai Sesuai Kompetensi / Jumlah Seluruh Pegawai X 100%	78	22	28%		Program Penataan dan Pengembangan Karir Aparatur	2.289.328.800,-	74.808.258,-	3,27%	
		Persentase pegawai yang mencapai target kinerja dengan nilai minimal 76	Jumlah Pegawai yang dapat Memenuhi target kinerja / Jumlah Seluruh Pegawai X 100%	78	25	32%		Program Pembinaan dan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	4.599.372.670,-	183.411.200	3,99%	
		Persentase pegawai yang menerima kompensasi sesuai dengan kompetensi dan kinerja	Jumlah Pegawai yang Menerima Kompensasi / Jumlah Seluruh Pegawai X 100%									
		Persentase penyelesaian pelanggaran disiplin	Jumlah Pelanggaran disiplin yang terselesaikan ((n-1)-n) / Jumlah Pelanggaran Disiplin(n-1) X 100%									

PENGUKURAN KINERJA

Perangkat Daerah/Unit Kerja : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BATU

Tahun : 2019

Triwulan : II

NO	SASARAN STARATEGIS	INDIKATOR KINERJA	CARA PENGUKURAN INDIKATOR SASARAN	TARGET	TRIWULAN		KET	PROGRAM	PAGU RP.	TRIWULAN		KET
					REALISASI	%				REALISASI	%	
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII
1	Meningkatnya profesionalitas ASN berdasarkan pengembangan kompetensi, pencapaian kinerja, peningkatan kompensasi dan penegakan disiplin	Persentase pegawai yang ditempatkan sesuai kompetensi	Jumlah Pegawai Sesuai Kompetensi / Jumlah Seluruh Pegawai X 100%	78	39	50%		Program Penataan dan Pengembangan Karir Aparatur	2.289.328.800,-	574.530.354,-	25,10%	
		Persentase pegawai yang mencapai target kinerja dengan nilai minimal 76	Jumlah Pegawai yang dapat Memenuhi target kinerja / Jumlah Seluruh Pegawai X 100%	78	49	63%		Program Pembinaan dan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	4.599.372.670,-	1.362.444.606,-	29,62%	
		Persentase pegawai yang menerima kompensasi sesuai dengan kompetensi dan kinerja	Jumlah Pegawai yang Menerima Kompensasi / Jumlah Seluruh Pegawai X 100%									
		Persentase penyelesaian pelanggaran disiplin	Jumlah Pelanggaran disiplin yang terselesaikan ((n-1)-n) / Jumlah Pelanggaran Disiplin(n-1) X 100%									