

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU  
TAHUN 2019**



**DINAS PENANGGULANGAN  
KEBAKARAN KOTA BATU**



**P E M E R I N T A H K O T A B A T U**  
**DINAS PENANGGULANGAN KEBAKARAN**

Jalan Panglima Sudirman Nomor 507, Telepon (0341) 591026, Fax (0431) 594444  
BATU - 65313

---

**KEPUTUSAN**

**KEPALA DINAS PENANGGULANGAN KEBAKARAN KOTA BATU**

**NOMOR: 180/ /422.013/2019**

**TENTANG**

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU DINAS PENANGGULANGAN KEBAKARAN  
KOTA BATU**

**KEPALA DINAS PENANGGULANGAN KEBAKARAN KOTA BATU**

- Menimbang : a. Bahwa untuk dapat mengukur Capaian Kinerja pada Dinas Penanggulangan Kebakaran Kota Batu, maka diperlukan alat ukur berupa Indikator Kinerja Individu;
- b. Bahwa sehubungan dengan dimaksud pada huruf (a) maka dipandang perlu menetapkan Indikator Kinerja Individu Dinas Penanggulangan Kebakaran Kota Batu dengan keputusan Kepala Dinas Penanggulangan Kebakaran Kota Batu;
- Mengingat : 1. Undang-undang Nomor 11 Tahun 2001 tentang Pembentukan Kota Batu;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan kedua atas perubahan Undang-undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
4. Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010-2025;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : PER/09/M.PAN/5/2007 tentang
6. Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviuw Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

## MEMUTUSKAN

Menetapkan :

- KESATU** : Indikator Kinerja Individu Dinas Penanggulangan Kebakaran Kota Batu di Lingkungan Dinas Penanggulangan Kebakaran Kota Batu sebagaimana tercantum dalam Lampiran keputusan ini.
- KEDUA** : Indikator Kinerja Individu sebagaimana dimaksud didalam Diktum Kesatu bertujuan untuk :
- a. Memberikan Informasi Kinerja yang penting dan diperlukan menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi;
  - b. Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran sebagaimana yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi;
- KETIGA** : Indikator Kinerja Individu Dinas Penanggulangan Kebakaran Kota Batu dimanfaatkan untuk :
- a. Perencanaan Strategis Perangkat Daerah;
  - b. Perencanaan Tahunan Perangkat Daerah;
  - c. Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah;
  - d. Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah;
  - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah.
- KEEMPAT** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Batu  
Pada tanggal : Januari 2019

KEPALA DINAS PENANGGULANGAN  
KEBAKARAN KOTA BATU

**(Drs. ABDILLAH ALKAF)**  
NIP. 19631128 199003 1 009



## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- 1 Jabatan : Kepala Dinas Penanggulangan Kebakaran Kota Batu
- 2 Tugas : menyiapkan bahan koordinasi, perencanaan, rumusan kebijakan, pengendalian, pembinaan administrasi, dan evaluasi kebijakan beserta pelaksanaannya dalam lingkup ketatalaksanaan, kelembagaan, serta pengembangan kinerja dan sumber daya aparatur.
- 3 Fungsi : a. Perumusan rencana kerja di Dinas Penanggulangan Kebakaran;  
 b. Pengendalian program dan kegiatan Dinas Penanggulangan Kebakaran;  
 c. Menyiapkan rumusan kebijakan pengembangan kapasitas Dinas penanggulangan Kebakaran;  
 d. Menyiapkan rumusan tugas dan fungsi Dinas Penanggulangan Kebakaran;  
 e. Menyiapkan rumusan standar kompetensi jabatan dan evaluasi jabatan;  
 f. Menyiapkan bahan pembinaan dan penyusunan analisis jabatan dan analisis beban kerja;  
 g. Menyiapkan bahan pembinaan pendayagunaan aparatur dan pengembangan kinerja pegawai;  
 h. Menyiapkan rumusan kebijakan ketatalaksanaan;  
 i. Menyiapkan bahan pembinaan penyelenggaraan pelayanan publik;  
 j. Menyiapkan bahan pembinaan dan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP); dan  
 k. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Walikota sesuai dengan lingkup tugas dan fungsinya.

SASARAN KINERJA PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN / FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Meningkatnya Pencegahan dan Penanggulangan Kebakaran secara dini dan komprehensif	- Tingkat Ketahanan dan keselamatan kebakaran	1. Cakupan Pelayanan bencana kebakaran Kabupaten/Kota 2. Tingkat Waktu tanggap (respon time rate) daerah layanan Wilayah Manajemen Kebakaran (WMK)	Bidang Pencegahan Kebakaran dan Operasional Kebakaran

**Catatan : - Indikator Kinerja Individu per Eselon  
 - Uraian Tugas dan Fungsi berdasarkan Perwali Tusi SKPD**

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Penyusun Program Anggaran Dan Pelaporan
2. Tugas :
  - a. Mempelajari disposisi, arahan tugas, prosedur kerja yang berkaitan dengan perencanaan kegiatan agar mampu melaksanakan tugas secara efektif dan efisien
  - b. Melakukan penerimaan bahan penyusunan program anggaran dan pelaporan sesuai ketentuan yang berlaku sebagai bahan penelaahan data
  - c. Mengumpulkan dan mengklasifikasikan bahan penyusunan program anggaran dan pelaporan sesuai ketentuan yang berlaku untuk memudahkan proses kegiatan
  - d. Menelaah data program anggaran dan pelaporan sesuai prosedur yang ditentukan untuk kesesuaian dan kesempurnaan dokumen
  - e. Menyusun program anggaran dan pelaporan melalui format tertentu agar tersusun dokumen yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku
  - f. Mendokumentasikan laporan program anggaran dan pelaporan sesuai ketentuan yang berlaku untuk tertib administrasi
  - g. Merawat sarana dan prasarana kerja yang dipergunakan dengan baik untuk memelihara kerapian dan kenyamanan suasana tempat kerja
  - h. Menjaga keamanan dan kerahasiaan atas bahan, data dan dokumen program anggaran dan pelaporan yang diklasifikasi rahasia oleh pimpinan
3. Fungsi : -

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN / FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Meningkatnya Kualitas dan Akuntabilitas Kinerja SKPD	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengumpulan jumlah data LPPD</li> <li>- Pengumpulan Jumlah data SAKIP SKPD</li> <li>- Menyusun Konsep SK LAKIP</li> <li>- Menyusun Renja dan DPA</li> </ul>	Jumlah Data LPPD Jumlah Data SAKIP Jumlah SK LAKIP Laporan Renja, DPA	Dokumen Dokumen Dokumen Dokumen
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prosentase Jumlah nilai SKPD yang mendapatkan nilai BB</li> </ul>	$\frac{\text{Jumlah nilai SAKIP SKPD yang mendapatkan nilai BB}}{\text{Jumlah SKPD di Lingkungan Pemerintah Kota Batu}} \times 100 \%$	Dokumen SAKIP SKPD

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah Laporan monitoring evaluasi yang tersusun</li> </ul>	<p>Jumlah laporan monitoring evaluasi yang tersusun</p> <p>----- x 100 %</p> <p>Jumlah keseluruhan permintaan monitoring dan evaluasi</p>	
--	--	---	--

**Catatan :Uraian Tugas dan Fungsi berdasarkan Anjab SKPD**

